



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ | EURICOM S.p.A

1.	ΠΡΟΟΙΜΙΟ.....	3
2.	ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ.....	4
3.	ΘΕΣΠΙΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ	5
4.	ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ.....	5
5.	ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ EURICOM S.p.A.....	7
6.	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	11
6.1.	ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ.....	11
6.2.	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	11
6.3.	ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΠΑΡΟΧΩΝ.....	12
6.4.	ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	12
6.5.	ΧΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ, ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ, ΜΕ	13
	ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ.....	13
6.6.	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ.....	13
6.7.	ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΚΑΤΟΧΗΣ ΠΟΡΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	14
7.	ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ.....	14
7.1.	ΜΕΤΟΧΟΙ.....	14
7.2.	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ.....	14
7.3.	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	15
7.4.	ΑΡΧΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ.....	15
7.5.	ΧΡΗΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ, ΜΕΣΩΝ, ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	16
7.6.	ΠΕΛΑΤΕΣ	16
7.7.	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ.....	17
7.8.	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	17
7.9.	ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΠΟΠΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	18
7.10.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ.....	19
7.11.	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΕ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ, ΔΩΡΕΕΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ.....	19
7.12.	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ.....	20
8.	ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΚΟΛΟΥΘΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ.....	21
8.1.	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ, ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΥΡΩΣΕΙΣ.....	21
8.2.	ΑΝΑΦΟΡΑ.....	21

Ορισμοί

Στο παρόν έγγραφο και στα παραρτήματά του, οι ακόλουθες εκφράσεις έχουν τις εξής έννοιες:

- «Κώδικας Δεοντολογίας» ή «Κώδικας»: έγγραφο, επίσημα εγκεκριμένο από τον Όμιλο Euricom ως επεξήγηση της εταιρικής πολιτικής της οντότητας, το οποίο περιέχει τις ηθικές αρχές συμπεριφοράς - ήτοι τις συστάσεις, τις υποχρεώσεις ή/και τις απαγορεύσεις - στις οποίες πρέπει να συμμορφώνονται οι Αποδέκτες και των οποίων η παράβαση τιμωρείται.
- «Διάταγμα 231» ή «Διάταγμα» ή «Νομοθετικό Διάταγμα 231/2001 της 8ης Ιουνίου 2001»: διάταγμα που περιέχει την «Πειθαρχική διοικητική ευθύνη των νομικών προσώπων, εταιρειών και ενώσεων, έστω και στερούμενων νομικής προσωπικότητας, σύμφωνα με το άρθρο 11 του νόμου αριθ. 300 της 29ης Σεπτεμβρίου 2000», που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ υπ'αριθ. 140 της 19ης Ιουνίου 2001, καθώς και οι μεταγενέστερες τροποποιήσεις ή/και προσθήκες του.
- «Αποδέκτες» ή «Παραλήπτες»: όλα τα πρόσωπα, όπως οι εργαζόμενοι, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του Ελεγκτικού Συμβουλίου και οι εξωτερικοί συνεργάτες, που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου.
- «Euricom S.p.A.» ή «Επικεφαλής Εταιρεία»: η επικεφαλής εταιρεία του Ομίλου Euricom.
- «Όμιλος» ή «Όμιλος Euricom»: ο εταιρικός όμιλος του οποίου επικεφαλής εταιρεία είναι η Euricom S.p.A.
- «Πρότυπο οργάνωσης, διαχείρισης και ελέγχου» ή «Πρότυπο 231» ή «Πρότυπο»: πρότυπο οργάνωσης, διαχείρισης και ελέγχου που θεωρείται κατάλληλο για την πρόληψη των εγκλημάτων του διατάγματος.
- «Διοικητικό Όργανο»: Διοικητικό Συμβούλιο ή/και Ελεγκτικό Συμβούλιο των εταιρειών του Ομίλου.
- «Εποπτική Αρχή»: αρχή που προβλέπεται από το άρθρο 6 του διατάγματος, με καθήκον την εποπτεία της αποτελεσματικότητας του μοντέλου οργάνωσης, διαχείρισης και ελέγχου που έχει υιοθετήσει η Euricom S.p.A., καθώς και την επικαιροποίησή του.
- «ΔΔ»: Δημόσια Διοίκηση. Η έννοια της Δημόσιας Διοίκησης περιλαμβάνει τα Δημόσια Ιδρύματα, τους Δημόσιους Αξιωματούχους και τους Εκπροσώπους των Δημοσίων Υπηρεσιών.
- «Εταιρεία»: οι εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο Euricom.

1. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Ο Όμιλος Euricom, που ιδρύθηκε το 1988, είναι ένας από τους βασικούς πρωταγωνιστές στον τομέα του ρυζιού παγκοσμίως, τα προϊόντα του οποίου διατίθενται σε περισσότερες από 40 χώρες σε όλο τον κόσμο.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε όλα τα τμήματα της αγοράς ρυζιού, καθώς και στον τομέα των αλεύρων στην Ιταλία και στον τομέα των ζυμαρικών στην περιοχή των Βαλκανίων. Επιπλέον, ο Όμιλος είναι παραγωγός πράσινης ενέργειας στην Ιταλία.

Ο Όμιλος διαθέτει 13 μονάδες παραγωγής σε 7 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και γραφεία πωλήσεων στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Κεντρική και Νότια Αμερική και την Ινδία.

Η εταιρεία αποτελεί μια δυναμική πραγματικότητα, που εξελίσσεται συνεχώς χάρη σε στρατηγικές εξαγορές και κοινοπραξίες με στόχο την ενίσχυση της παρουσίας της στην ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά. Η στρατηγική της στοχεύει στις ανάγκες εφοδιασμού των χωρών που το ζητούν, στις τεχνολογικές καινοτομίες και στις προτιμήσεις του τελικού καταναλωτή.

Το όραμα που διακρίνει τον Όμιλο είναι αποτέλεσμα του πλήρους ελέγχου της αλυσίδας εφοδιασμού, της οποίας μπορεί να εγγυηθεί υψηλά πρότυπα ποιότητας σε κάθε βήμα, χάρη σε ένα συνεχές έργο πιστοποίησης. Οι πιστοποιήσεις που λαμβάνονται, στην πραγματικότητα, επιβεβαιώνουν την πλήρη συμμόρφωση με τις νομοθετικές παραμέτρους, οι οποίες προβλέπονται σε όλες τις χώρες του κόσμου, σε όλες τις διαδικασίες και διεργασίες μετατροπής και αποδεικνύουν την επίτευξη της βιομηχανικής αριστείας, επίσης σε θέματα περιβάλλοντος και εταιρικής ευθύνης.

2. ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας απευθύνεται στα μέλη του καταστατικού οργάνου, στους Μετόχους, σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της Εταιρείας, στους προμηθευτές, στους εμπορικούς εταίρους, στους πελάτες, καθώς και σε όλους όσους, άμεσα ή έμμεσα, σε μόνιμη ή προσωρινή βάση, δραστηριοποιούνται για λογαριασμό των Εταιρειών. Όλα τα τρίτα μέρη που έχουν επιχειρηματικές σχέσεις με τις εταιρείες του Ομίλου Euricom πρέπει να αποδέχονται και να σέβονται το παρόν έγγραφο. Η συμμόρφωση με το περιεχόμενο του Κώδικα Δεοντολογίας από όλους όσους εργάζονται στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρείας, είναι απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία, την αξιοπιστία και τη φήμη στην αγορά της Εταιρείας.

Στον σχεδιασμό των εταιρικών στόχων, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Εταιρειών του Ομίλου διαπνέονται από τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος λειτουργεί ως πυξίδα στις αποφάσεις σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας και στις καθημερινές ενέργειες των Αποδεκτών.

Η Εταιρεία του Ομίλου Euricom δεσμεύεται να διασφαλίζει τον πλήρη σεβασμό των ηθικών αξιών συμπεριφοράς. Κατ' αρχάς, εναπόκειται στα διοικητικά στελέχη να δώσουν υπόσταση στις αξίες και τις αρχές που περιέχονται στον Κώδικα, αναλαμβάνοντας τις ευθύνες εσωτερικά και εξωτερικά και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη συνοχή και το πνεύμα των Εταιρειών.

Όλες οι ενέργειες, οι πράξεις, οι διαπραγματεύσεις και οι συμπεριφορές που τίθενται σε εφαρμογή από τους Αποδέκτες κατά την άσκηση της εργασιακής δραστηριότητας εμπνέονται από τη μέγιστη ορθότητα από την άποψη της διαχείρισης, τη διαφάνεια των πληροφοριών, τη νομιμότητα, υπό την τυπική και ουσιαστική πτυχή, τη σαφήνεια και την αλήθεια στις λογιστικές εγγραφές, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και τις εσωτερικές διαδικασίες. Οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, σε όλα τα επίπεδα, πρέπει να βασίζονται στη δικαιοσύνη, τη συνεργασία, την αφοσίωση και τον αμοιβαίο σεβασμό.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εφαρμόζει τα πρότυπα και τις αρχές του σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, τόσο στην Ιταλία όσο και στο εξωτερικό.

3. ΘΕΣΠΙΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Euricom S.p.A. και εφαρμόζεται από όλες τις θυγατρικές του Ομίλου. Τυχόν «ουσιώδεις» τροποποιήσεις ή/και επικαιροποιήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας (δηλαδή αλλαγές στις αξίες και τις αρχές δεοντολογίας) θα εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα κοινοποιούνται στους Αποδέκτες μέσω των κατάλληλων διαύλων. Για τη υιοθέτηση μη ουσιωδών αλλαγών, το Διοικητικό Συμβούλιο θα εξουσιοδοτεί τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος θα ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τη φύση των αλλαγών που έγιναν. Η Euricom διατηρεί επίσης το δικαίωμα να τροποποιεί ή να συμπληρώνει τον Κώδικα Δεοντολογίας με βάση τις υποδείξεις των Αποδεκτών, των Οργάνων Ελέγχου και σύμφωνα με την εξέλιξη της σχετικής νομοθεσίας.

Ο Κώδικας δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας και διατίθεται στο ενδοδίκτυο της εταιρείας, προκειμένου να είναι διαθέσιμος σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά του Ομίλου.

Η Εταιρεία, μέσω των αρμόδιων λειτουργιών, προωθεί τη διάδοση του Κώδικα σε ολόκληρο τον Όμιλο και μεταξύ των Αποδεκτών και τους παρέχει κατάλληλη ενημέρωση και εκπαιδευτική υποστήριξη. Πράγματι, σχεδιάζονται συγκεκριμένες δραστηριότητες ενημέρωσης προκειμένου να διασφαλιστεί η ορθή κατανόηση του Κώδικα Δεοντολογίας: οι Εταιρείες προετοιμάζουν και εφαρμόζουν, επίσης με βάση τυχόν υποδείξεις της Εποπτικής Αρχής της Euricom S.p.A., ένα περιοδικό σχέδιο επικοινωνίας/κατάρτισης που αποσκοπεί στην προώθηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις αρχές και τα δεοντολογικά πρότυπα που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας. Οι πρωτοβουλίες κατάρτισης πρέπει να διαφοροποιούνται ανάλογα με τον ρόλο και την ευθύνη των Παραληπτών.

4. ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Euricom S.p.A. είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή, την τήρηση και τη συμμόρφωση με τις αρχές δεοντολογίας που ορίζονται στον Κώδικα, καθώς και για την επιβολή κυρώσεων σε σοβαρότερες περιπτώσεις.

Η Euricom S.p.A. εγγυάται τα ακόλουθα:

- τη διάδοση του Κώδικα Δεοντολογίας μεταξύ των αποδεκτών του·
- την επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας προκειμένου να προσαρμόζεται στις αλλαγές της νομοθεσίας που αφορούν τον Κώδικα Δεοντολογίας·
- την παροχή κατάλληλων γνωστικών εργαλείων και διευκρινίσεων σχετικά με την ερμηνεία και την εφαρμογή των κανόνων που περιέχονται στον Κώδικα·
- τη διενέργεια ελέγχων σχετικά με τυχόν αναφορές για παραβιάσεις του Κώδικα ή των κανόνων που αφορούν τον ίδιο τον Κώδικα·
- την αξιολόγηση των εικαζόμενων παραβιάσεων του Κώδικα και τη συνακόλουθη εφαρμογή, σε περίπτωση διαπιστωμένης παραβίασης, των κατάλληλων κυρωτικών μέτρων·
- το γεγονός ότι κανείς δεν μπορεί να υποστεί αντίποινα οποιασδήποτε μορφής για την παροχή πληροφοριών σχετικά με πιθανές παραβιάσεις του Κώδικα ή των κανόνων αναφοράς.

Οι Παραλήπτες οφείλουν να είναι εξοικειωμένοι με τις αρχές δεοντολογίας που περιέχονται στον Κώδικα και τους κανόνες αναφοράς που διέπουν το πεδίο εφαρμογής των καθηκόντων τους, οι οποίοι απορρέουν από τον νόμο ή από εσωτερικές διαδικασίες και κανονισμούς. Ως εκ τούτου, κατά τη σύναψη της εργασιακής ή επιχειρηματικής σχέσης, όλοι οι Αποδέκτες πρέπει να αποδέχονται σαφώς και ρητά τις δεσμεύσεις τους που απορρέουν από τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

Ειδικότερα, οι Αποδέκτες υποχρεούνται να

- αποφεύγουν συμπεριφορά αντίθετη προς τους κανόνες που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας;
- ανατρέχουν στην Εποπτική Αρχή σε περίπτωση αιτήματος για διευκρινίσεις σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής ή ερμηνείας των κανόνων.
- αναφέρουν αμέσως στην Εποπτική Αρχή κάθε πληροφορία σχετικά με πιθανές παραβιάσεις των διατάξεων του παρόντος Κώδικα, καθώς και κάθε αίτημα παραβίασης που υποβάλλεται σε αυτήν. Οι εταιρείες προστατεύουν τους καταγγέλλοντες από κάθε μορφή αντιποίνων·
- συνεργάζονται με τις δομές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση πιθανών παραβιάσεων.

Κάθε Επικεφαλής λειτουργίας εντός των Εταιρειών έχει την υποχρέωση να:

- αποτελεί πρότυπο για τους εργαζομένους του με τη συμπεριφορά του·
- κατευθύνει τους συναδέλφους του προς τη συμμόρφωση με τον Κώδικα και να τους ενθαρρύνει να θίγουν προβλήματα και ζητήματα σχετικά με τους κανόνες·
- διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν πως η συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα αποτελεί ουσιαστικό μέρος της ποιοτικής εργασιακής απόδοσης·
- επιλέγει προσεκτικά, στο μέτρο των αρμοδιοτήτων του, τους υπαλλήλους και τους εξωτερικούς συνεργάτες του, ώστε να αποτρέπει τον διορισμό προσώπων που δεν εμπιστεύονται πλήρως ως προς τη δέσμευσή τους να τηρούν τους κανόνες του Κώδικα·
- αναφέρει άμεσα πιθανές περιπτώσεις παραβίασης σε κάποιον ανώτερο·
- λαμβάνει άμεσα διορθωτικά μέτρα όταν η κατάσταση το απαιτεί·
- αποτρέπει κάθε είδους αντίποινα.

Αναφορικά με τρίτους, οι Αποδέκτες:

- μεριμνούν για την επαρκή ενημέρωσή τους σχετικά με τις δεσμεύσεις και τις υποχρεώσεις που επιβάλλει ο Κώδικας·
- απαιτούν τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητά τους·
- αναλαμβάνουν τις κατάλληλες εσωτερικές και, εφόσον εμπίπτουν στις αρμοδιότητές τους, εξωτερικές πρωτοβουλίες σε περίπτωση μη συμμόρφωσης τρίτων με τον Κώδικα.

5. ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ EURICOM S.p.A.

Κατά την άσκηση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και την επίτευξη των στόχων του, ο Όμιλος Euricom καθοδηγείται από τις ακόλουθες ηθικές αρχές.

Είναι σημαντικό οι αρχές αυτές να μετουσιώνονται σε συγκεκριμένη συμπεριφορά από όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου είναι σύμφωνες με τις αρχές εντιμότητας και νομιμότητας. Ειδικότερα, κάθε εταιρεία του Ομίλου οφείλει να συμμορφώνεται με τους νόμους, τους κανόνες και τις εταιρικές διαδικασίες για την εκτέλεση και την αναφορά των επιχειρηματικών συναλλαγών, να λαμβάνει τις κατάλληλες εξουσιοδοτήσεις και να συμμορφώνεται με όλες τις πτυχές του εσωτερικού και εξωτερικού λογιστικού ελέγχου.

Απαγορεύονται οι πρακτικές διαφθοράς, η απάτη και η εξαπάτηση, οι αθέμιτες εύνοιες, η συμπαγνία, η προσέγκυση, άμεσα ή/και μέσω τρίτων, προσωπικών και επαγγελματικών οφελών για τους ίδιους ή για άλλους. Σε καμία περίπτωση, μάλιστα, το συμφέρον του Ομίλου δεν μπορεί να δικαιολογήσει συμπεριφορά που δεν συνάδει με τις Αρχές και τους κανόνες κατά της διαφθοράς.

Ως εκ τούτου, απαγορεύονται όλες οι συμπεριφορές που σχετίζονται με κάθε είδους αδίκημα και, ιδίως, εκείνες που προβλέπονται από το διάταγμα και τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις και προσθήκες.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η καταδίκη για κάποια ενέργεια προς όφελος της Εταιρείας στην οποία ανήκει κανείς δεν δικαιολογεί την υιοθέτηση συμπεριφορών του Ομίλου σε αντίθεση με τους κανόνες που εκφράζονται στο παρόν έγγραφο· ως εκ τούτου, η παραβίαση των κανόνων αυτών θα οδηγήσει στην υιοθέτηση των σχετικών κυρώσεων.

Οι Αποδέκτες, στο πλαίσιο των σχέσεων που έχουν συνάψει με τον Όμιλο, με την επιφύλαξη των ισχυουσών κανονισμών, απέχουν από την άσκηση δραστηριοτήτων που αντιβαίνουν στα συμφέροντα των ίδιων των Εταιρειών ή που ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητά τους να λαμβάνουν αποφάσεις, με αμερόληπτο τρόπο, προς το συμφέρον των Εταιρειών του Ομίλου για λογαριασμό των οποίων δραστηριοποιούνται και σε πλήρη συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα Δεοντολογίας.

Ο τρόπος συμπεριφοράς των Εταιρειών προς τους πελάτες τους χαρακτηρίζεται από διαθεσιμότητα, σεβασμό και ευγένεια, καθώς και από τη διατήρηση υψηλού επιπέδου επαγγελματισμού. Απαγορεύονται οι παράνομες, αθέμιτες πρακτικές και συμπεριφορές, οι παράνομες πληρωμές, οι απόπειρες διαφθοράς και η ευνοιοκρατία.

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Οι δραστηριότητες της εταιρείας διεξάγονται με ακεραιότητα, δέσμευση και επαγγελματική ευθυκρισία.

Οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων και των συνεργατών, σε όλα τα επίπεδα, πρέπει να βασίζονται σε συμπεριφορικά κριτήρια δικαιοσύνης, συνεργασίας, αφοσίωσης και αμοιβαίου σεβασμού.

Κάθε αποδέκτης οφείλει να ενεργεί με επιμέλεια και κοινή λογική και να αποφεύγει κάθε εμπλοκή σε παράνομες δραστηριότητες ή ενέργειες που ενδέχεται να προκαλέσουν ζημία στον οργανισμό για τον οποίο εργάζεται, και από άποψη φήμης. Κάθε παραλήπτης οφείλει επίσης να γνωστοποιεί εταιρικές πληροφορίες σε τρίτους μόνο εφόσον απαιτείται από τον ρόλο του ή από τον νόμο και να συμμορφώνεται με την εταιρική πολιτική του οργανισμού για τον οποίο εργάζεται, όταν είναι δεοντολογική και νόμιμη.

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Οι εταιρείες του Ομίλου Euricom εγγυώνται την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της ειλικρίνειας και της πληρότητας κατά την προετοιμασία και τη διαβίβαση εγγράφων που παρουσιάζουν οικονομικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία και κάθε άλλη εταιρική πληροφορία.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ

Η Εταιρεία λαμβάνει τις επιχειρηματικές της αποφάσεις σεβόμενη την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την ιδιωτικότητα και τα δικαιώματα της προσωπικότητας κάθε ατόμου και αποφεύγοντας κάθε διάκριση με βάση την ηλικία, τη γλώσσα, το φύλο, τη σεξουαλικότητα, την κατάσταση της υγείας, τη φυλή, την εθνικότητα, τις πολιτικές απόψεις και τις θρησκευτικές πεποιθήσεις των συνομιλητών της.

ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ, ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΗ ΠΙΣΤΗ

Όλοι οι Παραλήπτες του παρόντος Κώδικα πρέπει να ενεργούν δίκαια και με καλή πίστη, σύμφωνα με τους κανόνες της αφοσίωσης και της νόμιμης εμπιστοσύνης στις συνεργατικές, εμπορικές και επαγγελματικές σχέσεις.

Κατά την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, πρέπει να αποφεύγονται καταστάσεις στις οποίες τα εμπλεκόμενα πρόσωπα βρίσκονται, ή έστω φαίνεται ότι βρίσκονται, σε σύγκρουση συμφερόντων.

Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων στις επιχειρηματικές, εμπορικές και επαγγελματικές σχέσεις, ο ενδιαφερόμενος πρέπει να ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του.

Ανεξάρτητα από ειδικές συμβατικές υποχρεώσεις ή εξωσυμβατική υποχρέωση, κάθε αποδέκτης οφείλει να ενεργεί κατά τρόπο που να διαφυλάσσει τα συμφέροντα του αντισυμβαλλόμενου, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό δεν προκαλεί ζημία ούτε βλάπτει τη φήμη του Ομίλου.

ΣΑΦΗΝΕΙΑ

Η επικοινωνία και η διαχείριση των πληροφοριών πρέπει να βασίζονται σε πραγματικά, ακριβή, διεξοδικά και, ει δυνατόν, συγκρίσιμα δεδομένα σε βάθος χρόνου. Οι παραλήπτες πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική και, κατά περίπτωση, σχηματική και συνοπτική επικοινωνία, με την επιφύλαξη της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τις διαδικασίες της εταιρείας, καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα έγγραφα επισημοποιούνται, αρχειοθετούνται και καταγράφονται κατά τρόπο που να διευκολύνεται η ανάκτηση των πληροφοριών που περιέχουν.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΥΣΤΗΡΟΤΕΡΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ

Στις σχέσεις τους με τη Δημόσια Διοίκηση και άλλους δημόσιους φορείς, όλοι οι Αποδέκτες οφείλουν να τηρούν τις αρχές της νομιμότητας, της εντιμότητας, της διαφάνειας και της σαφήνειας, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούνται και να απέχουν από συμπεριφορές που μπορεί να φαίνονται ως διεφθαρμένες ή εκφοβιστικές.

Σε περίπτωση απόπειρας δωροδοκίας ή παρακίνησης για παροχή ή υπόσχεση χρημάτων ή άλλων ωφελημάτων από δημόσιο λειτουργό, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο οφείλει να:

- μην δώσει συνέχεια στο αίτημα ή την επαφή·

- ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του (στην περίπτωση διευθυντή/υπαλλήλου) ή την εσωτερική επαφή (στην περίπτωση τρίτων), επίσης για να ενεργοποιηθούν οι αναφορές στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ

Οι Εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται να αποφεύγουν κάθε διάκριση έναντι των εργαζομένων και των συνεργατών τους με βάση την ηλικία, το φύλο, τη σεξουαλικότητα, την κατάσταση της υγείας, τη φυλή, την εθνικότητα, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, σεβόμενες τη σωματική και πολιτιστική ακεραιότητα του ατόμου. Ειδικότερα, κάθε Εταιρεία προωθεί και προστατεύει την αξία του ανθρώπινου δυναμικού, προκειμένου να βελτιώσει και να αυξήσει τον πλούτο και τη συμπληρωματικότητα των δεξιοτήτων που διαθέτουν οι εργαζόμενοι της.

Ο Όμιλος δεν ανέχεται αιτήματα ή απειλές που αποσκοπούν στο να παρακινήσουν τα άτομα να ενεργήσουν κατά παράβαση του νόμου ή του Κώδικα Δεοντολογίας ή να υιοθετήσουν συμπεριφορές που είναι επιζήμιες για τις ηθικές ή προσωπικές πεποιθήσεις και προτιμήσεις του κάθε ατόμου.

ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΣΚΛΑΒΙΑ

Ο Όμιλος Euricom δεν χρησιμοποιεί καταναγκαστική εργασία. Η καταναγκαστική εργασία περιλαμβάνει κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από ένα πρόσωπο, με ποινή τιμωρίας, για το οποίο το άτομο δεν έχει προσφερθεί εθελοντικά. Η Ομάδα τηρεί την απαγόρευση της σύγχρονης δουλείας και κάθε άλλη πρακτική που μοιάζει με τη δουλεία. Αυτά περιλαμβάνουν δουλοπαροικία ή άλλες μορφές άσκησης εξουσίας ή καταπίεσης στο εργασιακό περιβάλλον, για παράδειγμα μέσω ακραίας οικονομικής ή σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή εξευτελισμού.

Ο Όμιλος θα σέβεται επίσης το δικαίωμα απόλυσης των εργαζομένων του.

ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ

Ο Όμιλος εγγυάται στους εργαζομένους του την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα συλλογικής συμμετοχής στη διαπραγμάτευση. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να πραγματοποιούν συναντήσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και να ιδρύουν ή συμμετέχουν σε συνδικάτα και αντιπροσωπευτικά όργανα. Οι εργαζόμενοι έχουν επίσης το δικαίωμα να συμμετέχουν ως σύνολο σε διαπραγματεύσεις που αφορούν τα θεσμοθετημένα δικαιώματα απεργίας, για την επίλυση εργασιακών και μισθολογικών ζητημάτων. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η άσκηση τέτοιων δικαιωμάτων να αντιμετωπίζεται με απειλές αντιποίνων.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Οι πειθαρχικές ενέργειες πρέπει να είναι σύμφωνες με το εθνικό δίκαιο και με τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Δεν επιτρέπεται η λήψη αδικαιολόγητων πειθαρχικών μέτρων, ιδίως συμπεριλαμβανομένης της παρακράτησης αμοιβής, της κοινωνικής ασφάλισης εισφορών ή εγγράφων (π.χ. δελτία ταυτότητας) ή απαγόρευση εξόδου από τον χώρο εργασίας. Κατά την ανάπτυξη ιδιωτικών δυνάμεων ασφαλείας, ο Όμιλος Euricom διασφαλίζει τα κατάλληλα μέτρα ελέγχου και καθοδήγησης, ειδικά για την πρόληψη βασανιστηρίων, σκληρής, απάνθρωπης ή ταπεινωτικής μεταχείρισης, τραυματισμού της ζωής, των άκρων ή της υγείας, ή την προσβολή της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΗΣ

Ο Όμιλος Euricom σέβεται τα ισχύοντα δικαιώματα γης και απέχει από κάθε μορφή παράνομης αναγκαστικής έξωσης ή παράνομη στέρηση ή εκποίηση γης, δάσους ή υδάτινων σωμάτων των οποίων η χρήση διασφαλίζει τον βιοπορισμό ή τη διαβίωση πολλών ατόμων, ιδίως σε σχέση με την απόκτηση ή την ανάπτυξη.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΟΠΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Ο Όμιλος θεωρεί τον ελεύθερο ανταγωνισμό ως αγαθό που πρέπει να προστατεύεται και αναγνωρίζει ότι ο δίκαιος και έντιμος ανταγωνισμός επηρεάζει τη φήμη και είναι λειτουργικός για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας και της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται. Υπό αυτό το πρίσμα, ο Όμιλος απέχει από κάθε συμπεριφορά που αποσκοπεί στο να ευνοήσει τη σύναψη συναλλαγών προς όφελός του με αθέμιτο τρόπο ή κατά παράβαση των ισχυόντων νόμων ή κανονισμών, καταδικάζοντας κάθε πράξη που πραγματοποιείται κατά παράβαση των ισχυόντων κανονισμών για την προστασία του, ακόμη περισσότερο με τη χρήση απειλών ή/και βίας. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος απέχει από ψευδείς δηλώσεις, συκοφαντίες ή σκόπιμες επιθέσεις κατά ανταγωνιστών.

Ο Όμιλος δεσμεύεται επίσης να αποφεύγει κάθε είδους συμφωνίες με εταιρείες του κλάδου που μπορούν να αλλοιώσουν τον ελεύθερο ανταγωνισμό, καθορίζοντας τιμές πωλήσεων ή όγκους παραγωγής, συνάπτοντας συμφωνίες με τομείς πωλήσεων ή πελάτες που πρέπει να εξυπηρετηθούν.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΕΠΙΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Το περιβάλλον αποτελεί πρωταρχικό αγαθό, το οποίο ο Όμιλος δεσμεύεται να διαφυλάξει, διαχειριζόμενος τις δραστηριότητές του και οργανώνοντας τις διαδικασίες του με στόχο τη διατήρηση του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς για την προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να επιτύχει και να διατηρήσει επαρκή πρότυπα υγείας και ασφάλειας και εγγυάται τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και ασθενειών κατά την εργασία, σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του νομοθετικού διατάγματος 81/2008 (Ενοποιημένος νόμος περί ασφάλειας) και των μεταγενέστερων τροποποιήσεων και προσθηκών, καθώς και με τους λοιπούς ισχύοντες σχετικούς κανονισμούς.

ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΡΥΠΑΝΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ο Όμιλος δεν πρέπει να προκαλεί επιβλαβείς αλλαγές στο έδαφος, ρύπανση των υδάτων, ατμοσφαιρική ρύπανση, επιβλαβή ηχορύπανση ή υπερβολική κατανάλωση νερού που οδηγεί σε σημαντικές βλάβες στην προστασία και στην παραγωγή τροφίμων, εμποδίζοντας την πρόσβαση σε καθαρό πόσιμο νερό, καθιστώντας την πρόσβαση στις εγκαταστάσεις υγιεινής δύσκολες ή να είναι επιβλαβείς για την υγεία ενός ατόμου ή περισσότερων ατόμων. Οποιαδήποτε περαιτέρω ρύπανση του περιβάλλοντος πρέπει να αποφεύγεται στο μέγιστο ή τουλάχιστον να ελαχιστοποιείται. Η προστασία του περιβάλλοντος και του κλίματος και η προώθηση της βιοποικιλότητας είναι μια συνεχής πρόκληση που μπορεί να αντιμετωπιστεί μόνο με τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας, που επιτυγχάνεται με τη μόνιμη μείωση της κατανάλωσης πόρων και τη μείωση των αποβλήτων. Ο Όμιλος Euricom θα καταβάλει εύλογες προσπάθειες για να το κάνει αυτό κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Οι εταιρείες του Ομίλου διασφαλίζουν, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που έχουν στην κατοχή τους, αναλαμβάνοντας την υποχρέωση να προστατεύουν τα εμπιστευτικά, ευαίσθητα ή προσωπικά δεδομένα των συνεργατών τους ή τρίτων.

Οι εταιρείες, σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του νομοθετικού διατάγματος 196/2003 και του ΓΚΠΔ, διασφαλίζουν τον ορθό χειρισμό των προσωπικών και ευαίσθητων δεδομένων που ενδέχεται να περιέλθουν στην κατοχή τους κατά τη διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι παραγωγικές και εργασιακές δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου αποσκοπούν στην ικανοποίηση και την προστασία των πελατών τους. Οι εταιρείες δεσμεύονται να αφογκράζονται τα αιτήματα των πελατών τους προκειμένου να βελτιώνουν την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών τους.

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος κατευθύνει τις δραστηριότητες έρευνας, ανάπτυξης και μάρκετινγκ σε υψηλά πρότυπα ποιότητας για τις υπηρεσίες και τα προϊόντα του.

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

6.1. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Ο Όμιλος διασφαλίζει τη μέγιστη δυνατή διαφάνεια για τους Μετόχους του και τα όργανα εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου σχετικά με τα σημαντικά γεγονότα που αφορούν τη διαχείριση των εταιρειών του.

Η λογιστική διαφάνεια βασίζεται στην αλήθεια, την ακρίβεια και την πληρότητα των βασικών πληροφοριών για τις σχετικές λογιστικές εγγραφές.

Κάθε Αποδέκτης συνεργάζεται για να διασφαλίσει ότι τα διαχειριστικά γεγονότα απεικονίζονται σωστά και έγκαιρα στους λογαριασμούς.

Οι Αποδέκτες που αντιλαμβάνονται παραλείψεις, παραποιήσεις, αμέλεια στους λογαριασμούς ή στην τεκμηρίωση στην οποία βασίζονται τα λογιστικά αρχεία, οφείλουν να αναφέρουν τα γεγονότα στον προϊστάμενό τους.

Τα οικονομικά, λογιστικά και διαχειριστικά στοιχεία και κάθε άλλη επικοινωνία που εκδίδει η Εταιρεία προς τρίτους πρέπει να πληρούν τις απαιτήσεις ειλικρίνειας, πληρότητας και ακρίβειας.

Ο Όμιλος απαγορεύει στους Αποδέκτες να:

- εκθέτουν ουσιώδη γεγονότα που δεν είναι αληθή·
- παραλείπουν πληροφορίες, η γνωστοποίηση των οποίων απαιτείται από τον νόμο, σχετικά με την οικονομική, κεφαλαιακή ή χρηματοοικονομική κατάσταση των Εταιρειών·
- αποκρύπτουν στοιχεία ή πληροφορίες κατά τρόπο που να παραπλανούν τους παραλήπτες τους·
- αποτρέπουν ή σε κάθε περίπτωση να εμποδίζουν την άσκηση των δραστηριοτήτων ελέγχου που ανατίθενται νόμιμα στους μετόχους σε άλλα εταιρικά όργανα ή στις αρμόδιες εποπτικές αρχές.

6.2. ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Ο Όμιλος διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που έχει στην κατοχή του, εκτός εάν ζητηθεί ρητά από τις αρμόδιες αρχές, και απέχει από τη χρήση παρανόμως αποκτηθέντων δεδομένων.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες πολιτικές, διαδικασίες, κανόνες και εργαλεία με στόχο την επίτευξη επαρκούς επιπέδου ασφάλειας στη διαχείριση των πληροφοριακών πόρων της εταιρείας, αναφορικά με

- την εμπιστευτικότητα (πρόσβαση στις πληροφορίες επιτρέπεται μόνο σε εξουσιοδοτημένα πρόσωπα)·

- την ακεραιότητα (εγγύηση της ακρίβειας και της πληρότητας των πληροφοριών και των διαδικασιών επεξεργασίας τους)·
- τη διαθεσιμότητα (προσβασιμότητα στις πληροφορίες από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα όταν τις χρειάζονται).

Πρωταρχικός στόχος του Ομίλου είναι να εγγυάται και να προστατεύει την ασφάλεια και την προστασία των δεδομένων και των εμπιστευτικών ή προσωπικών πληροφοριών που αφορούν μετόχους, πελάτες, υπαλλήλους, συμβούλους, συνεργάτες ή τρίτους που βρίσκονται στην κατοχή του.

Απαγορεύεται στους Αποδέκτες να διαδίδουν πληροφορίες που δεν ανήκουν στον δημόσιο τομέα και των οποίων έλαβαν γνώση, έστω και τυχαία, κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων τους, να κάνουν κατάχρηση προνομιακών πληροφοριών, να τις χειραγωγούν και να διαδίδουν ψευδείς πληροφορίες.

6.3. ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΠΑΡΟΧΩΝ

Δεν επιτρέπεται η καταβολή ή η προσφορά, άμεσα ή έμμεσα, πληρωμών και υλικών παροχών οποιασδήποτε μορφής σε τρίτους, δημόσιους λειτουργούς ή ιδιώτες, οι οποίες μπορούν να ερμηνευθούν ως υπέρβαση των συνήθων επιχειρηματικών πρακτικών ή της ευγένειας, ή αποσκοπούν στην απόκτηση ευνοϊκής μεταχείρισης κατά τη διενέργεια οποιασδήποτε πράξης που σχετίζεται με την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας ή στον επηρεασμό ή την αποζημίωση της δραστηριότητας του ίδιου του τρίτου.

Ο κανόνας αυτός δεν επιτρέπει εξαιρέσεις ακόμη και στις χώρες όπου η προσφορά πολύτιμων δώρων σε επιχειρηματικούς εταίρους θεωρείται εθιμική.

Οι πράξεις εμπορικής ευγένειας, όπως τα δώρα ή οι μορφές φιλοξενίας, επιτρέπονται όταν είναι μικρής αξίας και σε κάθε περίπτωση τέτοιες που δεν θέτουν σε κίνδυνο την ακεραιότητα ή τη φήμη ενός από τα μέρη και δεν μπορούν να ερμηνευθούν, από έναν αμερόληπτο παρατηρητή, ότι αποσκοπούν στην απόκτηση αθέμιτων παροχών. Σε κάθε περίπτωση, αυτού του είδους οι δαπάνες πρέπει πάντα να εγκρίνονται από τη θέση που ορίζεται από το εσωτερικό πρωτόκολλο του Ομίλου και να τεκμηριώνονται επαρκώς.

6.4. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Ο Όμιλος, σύμφωνα με τις αξίες της εντιμότητας και της νομιμότητας, δεσμεύεται να λάβει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και την αποφυγή φαινομένων σύγκρουσης συμφερόντων.

Αυτό ισχύει τόσο στην περίπτωση που ένας Αποδέκτης επιδιώκει συμφέροντα διαφορετικά από την αποστολή του Ομίλου και επωφελείται προσωπικά από τις επιχειρηματικές ευκαιρίες των Εταιρειών, όσο και στην περίπτωση που εκπρόσωποι πελατών ή προμηθευτών ή δημόσιων φορέων ενεργούν κατά παρέκκλιση των υποχρεώσεων εμπιστοσύνης που συνδέονται με τη θέση τους.

Κάθε κατάσταση που ενδέχεται να συνιστά ή να οδηγεί σε σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να γνωστοποιείται αμέσως στον προϊστάμενο ή στην αρμόδια υπηρεσία. Ειδικότερα, όλοι οι Αποδέκτες των κανόνων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας οφείλουν να αποφεύγουν τη σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των προσωπικών και οικογενειακών οικονομικών δραστηριοτήτων και των καθηκόντων/λειτουργιών που κατέχουν στο πλαίσιο της δομής στην οποία ανήκουν.

Οι Παραλήπτες υποχρεούνται να αποφεύγουν όλες τις καταστάσεις και δραστηριότητες στις οποίες ενδέχεται να προκύψει σύγκρουση με τα συμφέροντα των Εταιρειών του Ομίλου ή οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητά τους να λαμβάνουν αμερόληπτες αποφάσεις προς το συμφέρον των Εταιρειών σύμφωνα με τις τεχνικές πτυχές του επαγγέλματός τους και σε πλήρη συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα Δεοντολογίας. Οφείλουν επίσης να απέχουν από την προσωπική εκμετάλλευση πράξεων διάθεσης εταιρικών περιουσιακών στοιχείων ή επιχειρηματικών ευκαιριών των οποίων έλαβαν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, οι ακόλουθες καταστάσεις μπορεί να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων

- εκτέλεση επιχειρησιακών λειτουργιών ή ύπαρξη οικονομικών ή χρηματοοικονομικών συμφερόντων με πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές ή επιχειρηματικούς εταίρους·
- χρήση της θέσης κάποιου στην Εταιρεία ή των πληροφοριών που αποκτά στην εργασία του κατά τρόπο που μπορεί να δημιουργήσει σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών του συμφερόντων και των συμφερόντων ή της εκπλήρωσης της αποστολής της Εταιρείας·
- επηρεασμός από προσωπικά συμφέροντα των επιλογών που θα κάνει ο Όμιλος όσον αφορά τις συμβάσεις με εξωτερικά μέρη με διάφορες ιδιότητες.

6.5. ΧΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ, ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ, ΜΕ

ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Κάθε Αποδέκτης οφείλει να εργάζεται επιμελώς για την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, μέσω υπεύθυνης συμπεριφοράς σύμφωνα με τις διαδικασίες λειτουργίας που έχουν θεσπιστεί για τη ρύθμιση της χρήσης τους.

Για τον σκοπό αυτό, κάθε Αποδέκτης είναι υπεύθυνος για τη φύλαξη, τη διατήρηση και την υπεράσπιση των περιουσιακών στοιχείων και των πόρων της Εταιρείας που του έχουν εμπιστευθεί στο πλαίσιο της δραστηριότητάς του και θα πρέπει να τα χρησιμοποιεί κατά τρόπο που συνάδει με το εταιρικό συμφέρον καθώς και με τον νόμο, αποτρέποντας και αποφεύγοντας κάθε αθέμιτη χρήση τους ή από μη εξουσιοδοτημένους τρίτους. Απαγορεύεται ρητά η χρήση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων για προσωπικές ή μη εργασιακές ανάγκες, για σκοπούς αντίθετους προς τον νόμο, τη δημόσια τάξη ή τα χρηστά ήθη.

Ειδικότερα όσον αφορά τα εργαλεία πληροφορικής που διαθέτουν οι εταιρείες στους Αποδέκτες, απαγορεύεται ρητά η συμπεριφορά που δύναται να βλάψει, να αλλοιώσει, να υποβαθμίσει ή να καταστρέψει τα συστήματα πληροφορικής ή τηλεματικής, τα προγράμματα και τα δεδομένα των ίδιων των εταιρειών ή τρίτων. Απαγορεύεται επίσης ρητά η παράνομη είσοδος σε μηχανογραφικά ή τηλεματικά συστήματα που προστατεύονται από μέτρα ασφαλείας ή η παραμονή σε αυτά παρά τη ρητή ή σιωπηρή βούληση εκείνων που έχουν το δικαίωμα να τα αποκλείσουν, καθώς και η προμήθεια, αναπαραγωγή, διάδοση, κοινοποίηση ή/και παράδοση κωδικών, κωδικών πρόσβασης ή άλλων μέσων πρόσβασης σε μηχανογραφικά ή τηλεματικά συστήματα που προστατεύονται από μέτρα ασφαλείας ή, σε κάθε περίπτωση, η παροχή ενδείξεων ή οδηγιών κατάλληλων για τον ανωτέρω σκοπό.

Απαγορεύεται επίσης ρητά η καταστροφή, η φθορά, η διαγραφή, η αλλοίωση ή η απόκρυψη πληροφοριών, δεδομένων ή προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών άλλων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που χρησιμοποιούνται από το Δημόσιο ή από άλλο δημόσιο φορέα ή αφορούν σε αυτό, ή σε κάθε περίπτωση οργανισμών κοινής ωφέλειας, καθώς και η εισαγωγή ή η διαβίβαση δεδομένων, πληροφοριών ή προγραμμάτων που ενδέχεται να καταστρέψουν, να βλάψουν, να καταστήσουν, εν όλω ή εν μέρει, άχρηστα τα ηλεκτρονικά ή τηλεματικά συστήματα άλλων ή οργανισμών κοινής ωφέλειας ή να παρεμποδίσουν σοβαρά τη λειτουργία τους.

Τέλος, απαγορεύεται ρητά η παραποίηση οποιουδήποτε εγγράφου, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών εγγράφων.

6.6. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η συμπεριφορά του Ομίλου βασίζεται στη νομιμότητα και τη διαφάνεια σε κάθε τομέα της δραστηριότητάς του και καταδικάζει κάθε μορφή διατάραξης της ελευθερίας της βιομηχανίας και του εμπορίου, καθώς και κάθε πιθανή μορφή απάτης, παραποίησης, σφετερισμού ή αλλοίωσης προϊόντων που είναι επιδεκτικά διπλώματος ευρεσιτεχνίας και απορρέουν από δικαίωμα βιομηχανικής ή πνευματικής ιδιοκτησίας, καλώντας

όλους όσοι εργάζονται για λογαριασμό των Εταιρειών να συμμορφώνονται με τους κανονισμούς. Τα δικαιώματα βιομηχανικής ή/και πνευματικής ιδιοκτησίας επί αγαθών που επιδέχονται προστασία, τα οποία ενδεχομένως δημιουργήθηκαν, αναπτύχθηκαν ή υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της εργασιακής δραστηριότητας (όπως, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, εμπορικά σήματα, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, λογότυπα, σήματα αναγνώρισης, τεχνογνωσία, βιομηχανικά μυστικά, λογισμικό, μελέτες και δημοσιεύσεις κλπ.) ανήκουν στις εταιρείες, οι οποίες διατηρούν το δικαίωμα να τα χρησιμοποιούν με τους τρόπους και τις μορφές που θεωρούν καταλληλότερους, με την επιφύλαξη του ηθικού δικαιώματος του δημιουργού τους να αναγνωρίζεται ως τέτοιο.

Κάθε Αποδέκτης αναλαμβάνει την υποχρέωση να προστατεύει τα δικαιώματα βιομηχανικής και πνευματικής ιδιοκτησίας που ανήκουν ή χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες του Ομίλου και να μη χρησιμοποιεί τα προϊόντα που προστατεύονται από δικαιώματα βιομηχανικής ή/και πνευματικής ιδιοκτησίας.

6.7. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΚΑΤΟΧΗΣ ΠΟΡΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

Ο Όμιλος απαγορεύει εντός των χώρων των Εταιρειών, αλλά και εκτός, ή σε οποιοδήποτε άλλο χώρο που τους αναλογεί, την προβολή, χρήση, λήψη, αποθήκευση και αναπαραγωγή πορνογραφικού υλικού ή ψηφιακών εικόνων, με οποιοδήποτε ηλεκτρονικό ή μη μέσο, μέσω της χρήσης του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται από τους Αποδέκτες.

7. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

7.1. ΜΕΤΟΧΟΙ

Ένας από τους στόχους του Ομίλου είναι να ενισχύσει την επένδυση των μετόχων του, ακολουθώντας μια πολιτική ανάπτυξης και διαχείρισης κινδύνων ικανή να εγγυηθεί ικανοποιητικά οικονομικά αποτελέσματα σε βάθος χρόνου και τη διατήρηση των περιουσιακών στοιχείων για τις μελλοντικές γενιές.

Ο Όμιλος αναλαμβάνει να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την ευρεία και συνειδητή συμμετοχή των Μετόχων στις αποφάσεις αρμοδιότητάς τους, μέσω της προώθησης της ισότητας και της πληρότητας της πληροφόρησης για την προστασία των συμφερόντων τους.

7.2. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την καίρια σημασία του ανθρώπινου κεφαλαίου (εννοώντας τόσο τους Μετόχους όσο και τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες που παρέχουν τις υπηρεσίες τους προς όφελος των Εταιρειών με συμβατικές μορφές διαφορετικές από την εργασιακή) και τη σημασία της δημιουργίας και διατήρησης σχέσεων που βασίζονται στην αφοσίωση και την αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Κατά την επιλογή εργαζομένων και συνεργατών, οι εταιρείες του Ομίλου απέχουν από διακρίσεις, αξιολογώντας τους υποψηφίους με βάση κριτήρια αξίας, ικανότητας και επαγγελματισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε ανάγκες της εταιρείας.

Οι συμβάσεις με τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες καθορίζονται σύμφωνα με τους κανόνες που θεσπίζονται από τους εκάστοτε ισχύοντες κανονισμούς και από την ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας.

Κατά τη διαχείριση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες, ο Όμιλος αναγνωρίζει και προστατεύει όλα τα δικαιώματα που αυτοί απολαμβάνουν, λαμβανομένης επίσης υπόψη της θέσης υπαγωγής τους στη διοικητική, οργανωτική και ιεραρχική εξουσία.

Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες δεν δύνανται να υποχρεούνται να συμπεριφέρονται κατά τρόπο αντίθετο προς τις διατάξεις του παρόντος κώδικα, ως καθήκον προς τον προϊστάμενό τους.

Οι ευθύνες έναντι του προσωπικού είναι οι ακόλουθες:

- να συμπεριφέρονται πάντα στους άλλους με σεβασμό, ευγένεια και αξιοπρέπεια·
- να δημιουργούν ένα περιβάλλον που να ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία·
- να σέβονται την ιδιωτική ζωή κάθε ατόμου·
- να βρίσκουν τη σωστή ισορροπία μεταξύ των εργασιακών απαιτήσεων και της ιδιωτικής ζωής·
- να συμβάλλουν στον σεβασμό της «διαφορετικότητας» με τη δέσμευση να προσφέρουν ίσα εργασιακά δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες σταδιοδρομίας σε όλους τους αιτούντες εργασία και τους εργαζόμενους·
- να μην ανέχονται τη σεξουαλική ή οποιοδήποτε άλλου είδους παρενόχληση·
- να προστατεύουν την αξιοπρέπεια, τη σωματική και ηθική ακεραιότητα των ατόμων·
- να χρησιμοποιούν τα εργαλεία επικοινωνίας της εταιρείας με επαγγελματικό και ηθικό τρόπο·
- να προσπαθούν να διατηρούν έναν υγιή, ασφαλή και περιβαλλοντικά ορθό χώρο εργασίας.

7.3. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η προστασία του περιβάλλοντος και η υγεία και η ασφάλεια στους χώρους εργασίας είναι υψίστης σημασίας για τις εταιρείες του Ομίλου Euricom. Κάθε Εταιρεία έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες πολιτικές, διαδικασίες και εργαλεία ελέγχου σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, εκπληρώνοντας τις νομικές υποχρεώσεις και προωθώντας και διαδίδοντας μια κουλτούρα ασφάλειας. Στόχος είναι η ανάπτυξη της ευαισθητοποίησης για τη διαχείριση των κινδύνων, η προώθηση της υπεύθυνης συμπεριφοράς και η διατήρηση, ιδίως μέσω προληπτικών δράσεων, της υγείας και της ασφάλειας όλων των εργαζομένων και των συνεργατών.

Η γνώση και η συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας αποτελεί, επομένως, απαίτηση προτεραιότητας για τις εταιρείες, για όλους τους συνεργάτες και τους υπαλλήλους τους, καθώς και για τρίτους με τους οποίους οι εταιρείες έχουν σχέσεις.

7.4. ΑΡΧΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Η συμπεριφορά κάθε εργαζομένου και συνεργάτη πρέπει να είναι σύμφωνη με τις αρχές του επαγγελματισμού, της διαφάνειας, της αμεροληψίας και της εντιμότητας που εκφράζονται από τη νομοθεσία μας, καθώς και με τους κανόνες που επιτάσσει ο Κώδικας Δεοντολογίας, οι συμβατικοί κανόνες που διέπουν τη σχέση εργασίας και οι διατάξεις και οδηγίες που αφορούν τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Οι εταιρείες του Ομίλου διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες λειτουργούν σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας και συμπεριφέρονται με αφοσίωση, εξυπηρετικότητα και ευγένεια προς τους συναδέλφους τους και τους άλλους ανθρώπους με τους οποίους έρχονται σε επαφή κατά την εκτέλεση

των καθηκόντων τους, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της εταιρείας εκτός αυτού.

Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης με οποιαδήποτε ιδιότητα, ο οποίος αντιλαμβάνεται παραβιάσεις ή απόπειρες παραβίασης του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, οφείλει να τις αναφέρει στον προϊστάμενό του.

Σε περίπτωση που οι αναφορές αποδειχθούν αβάσιμες και αθέμιτες, μπορούν να επιβληθούν στον υπεύθυνο υπάλληλο ή συνεργάτη οι κυρώσεις που προβλέπονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

7.5. ΧΡΗΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ, ΜΕΣΩΝ, ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Τα εταιρικά περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται από υλικά περιουσιακά στοιχεία (π.χ. υπολογιστές, εκτυπωτές, εξοπλισμός, αυτοκίνητα, κτίρια, υποδομές) και άυλα περιουσιακά στοιχεία (π.χ. τεχνογνωσία, εμπιστευτικές πληροφορίες, ονόματα στρατηγικών προμηθευτών και πελατών κλπ.)

Η διατήρηση των περιουσιακών στοιχείων αποτελεί θεμελιώδη αξία για τη διασφάλιση των εταιρικών συμφερόντων.

Οι παραλήπτες, κατά την άσκηση των εταιρικών δραστηριοτήτων τους, οφείλουν να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας και να αποτρέπουν τη δόλια ή αθέμιτη χρήση τους.

Η χρήση των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων και πληροφοριών από τους Αποδέκτες πρέπει να είναι αποκλειστικά λειτουργική για την εκτέλεση των εταιρικών δραστηριοτήτων.

Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες οφείλουν να χρησιμοποιούν τα περιουσιακά στοιχεία, τα μέσα και τους πόρους που τους διατίθενται κατά τρόπο που να προστατεύει τη διατήρηση και τη λειτουργικότητά τους.

Κατά τη χρήση αγαθών, μέσων και εταιρικών πόρων, οι Αποδέκτες δεσμεύονται συνεπώς να συμπεριφέρονται υπεύθυνα και σύμφωνα με τις λειτουργικές διαδικασίες που έχουν θεσπιστεί για τη ρύθμιση της χρήσης τους.

Κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης είναι υπεύθυνος για τα αγαθά, τα μέσα και τους πόρους που του έχουν εμπιστευθεί και οφείλει να ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του για την ακατάλληλη ή επιζήμια για τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας χρήση τους.

7.6. ΠΕΛΑΤΕΣ

Με την πάροδο του χρόνου, η Εταιρεία έχει αποκτήσει επίγνωση της σημασίας της εκτίμησης των προϊόντων και των υπηρεσιών της, προκειμένου να καλλιεργήσει την επιτυχία της και να εδραιωθεί στην αγορά.

Οι πελάτες αποτελούν, σήμερα, ένα θεμελιώδες περιουσιακό στοιχείο για τον Όμιλο. Για τον λόγο αυτό, όλοι οι Αποδέκτες οφείλουν να επιδιώκουν τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών και να παρέχουν, με αποτελεσματικότητα και ευγένεια, υψηλής ποιότητας τρόφιμα και πλήρη και αληθή πληροφόρηση για τα χαρακτηριστικά τους.

7.7. ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Οι σχέσεις με τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς εταίρους βασίζονται στην αναζήτηση της σωστής αποτελεσματικότητας στην προμήθεια, στην αφοσίωση στην επιχειρηματική σχέση, στην αναγνώριση του επαγγελματισμού και της επάρκειας του συνομιλητή.

Κατά την επιλογή και τη σύναψη σχέσεων με τους προμηθευτές, οι εταιρείες του ομίλου αξιολογούν αντικειμενικά και ολοκληρωμένα τη σχέση κόστους-αποτελεσματικότητας, τις τεχνικές και οικονομικές δυνατότητες και τη συνολική αξιοπιστία των συνομιλητών τους.

Ειδικότερα, οι εταιρείες λαμβάνουν υπόψη στοιχεία όπως η οικονομική ευρωστία, οι δεξιότητες, ο επαγγελματισμός, οι σχεδιαστικοί πόροι, η τεχνογνωσία και η υιοθέτηση κατάλληλων συστημάτων ελέγχου ποιότητας.

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι οι διαπραγματεύσεις και οι διαπραγματευτικές σχέσεις με τους προμηθευτές και άλλους ενδιαφερόμενους ρυθμίζονται από συγκεκριμένες συμφωνίες που είναι σαφείς και εκ των υστέρων ανιχνεύσιμες, βασίζονται στη μέγιστη δυνατή αμεροληψία, σοβαρότητα και διεξάγονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η Εταιρεία απαγορεύει κάθε μορφή διαφθοράς προς τρίτους με σκοπό την απόκτηση εμπορικών ευκαιριών και ευεργετημάτων.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να απαιτεί από τους προμηθευτές του να συμμορφώνονται με αρχές συμπεριφοράς αντίστοιχες με τις δικές του, θεωρώντας ότι η πτυχή αυτή είναι θεμελιώδους σημασίας για τη δημιουργία ή τη συνέχιση μιας επιχειρηματικής σχέσης. Οι βασικοί προμηθευτές, επιχειρηματικοί εταίροι ή εξωτερικοί συνεργάτες ενημερώνονται για την ύπαρξη του κώδικα δεοντολογίας και τις σχετικές δεσμεύσεις και, για τον σκοπό αυτό, οι επιμέρους συμβάσεις περιλαμβάνουν ειδικές ρήτρες που απαιτούν ή ρυθμίζουν τη συμμόρφωση με αυτόν.

Επιπλέον, ο Όμιλος δεν χρησιμοποιεί παιδική εργασία και δεν συνάπτει συμβάσεις με προμηθευτές ή άλλους συνεργάτες που το πράττουν, εγγυώμενος ότι τα προϊόντα του δεν κατασκευάζονται από άτομα που στερούνται την ευκαιρία να λάβουν εκπαίδευση και να ζήσουν μια ζωή ανάλογη με τα δικαιώματα του παιδιού.

7.8. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Οι σχέσεις μεταξύ της Εταιρείας και των δημόσιων φορέων και διοικήσεων βασίζονται στις αρχές της αμεροληψίας, της διαφάνειας και της συνεργασίας. Απορρίπτεται κάθε είδους συμπεριφορά που θα μπορούσε να εκληφθεί ως συνωμοτική ή που θα μπορούσε να υπονομεύσει τις αρχές που εκφράζονται στον παρόντα Κώδικα.

Η ανάληψη δεσμεύσεων με τα θεσμικά όργανα και τις Δημόσιες Διοικήσεις επιφυλάσσεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις ανατεθείσες εξουσιοδοτήσεις, εκτός εάν έχουν ανατεθεί ειδικές πληρεξουσιότητες σε άλλους εσωτερικούς πόρους.

Ο Όμιλος απορρίπτει κάθε συμπεριφορά που θα μπορούσε να ερμηνευθεί ως υπόσχεση ή προσφορά πληρωμών, αγαθών ή άλλων ωφελημάτων οποιουδήποτε είδους, προκειμένου να προωθήσει και να ευνοήσει τα συμφέροντά του και να επωφεληθεί από αυτά.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να αποφεύγει κάθε μορφή δώρου προς δημόσιους λειτουργούς ή πρόσωπα που είναι επιφορτισμένα με δημόσια υπηρεσία, οποιουδήποτε είδους, είτε Ιταλοί είτε αλλοδαποί, ή προς τους συγγενείς τους, ακόμη και μέσω μεσάζοντος, με σκοπό να επηρεάσει την ανεξαρτησία της κρίσης τους ή να τους παρακινήσει να εξασφαλίσουν οποιοδήποτε πλεονέκτημα για τους ίδιους. Η δέσμευση αυτή δεν επιτρέπει εξαιρέσεις ακόμη και στις χώρες όπου η προσφορά πολύτιμων δώρων σε επιχειρηματικούς

εταίρους θεωρείται εθμική. Τα δώρα ή τα φιλοδωρήματα επιτρέπονται μόνο εφόσον είναι μικρής αξίας και, σε κάθε περίπτωση, εφόσον δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να ερμηνευθούν ως μέσο λήψης αθέμιτων εξυπηρετήσεων, και πάντοτε σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες που προβλέπονται για τον σκοπό αυτό.

Κάθε υπάλληλος που δέχεται άμεσα ή έμμεσα προτάσεις για οφέλη από δημόσιους λειτουργούς, διορισμένους στο Δημόσιο ή υπαλλήλους εν γένει δημόσιων οργανισμών και διοικήσεων, οι οποίες ενδέχεται να συνιστούν τέτοια περίπτωση, οφείλει να το αναφέρει αμέσως στην Εποπτική Αρχή ή στο πρόσωπο επικοινωνίας, εάν πρόκειται για τρίτο πρόσωπο.

Όταν βρίσκεται σε εξέλιξη οποιαδήποτε επιχειρηματική διαπραγμάτευση, αίτημα ή σχέση με τη Δημόσια Διοίκηση, το υπεύθυνο προσωπικό δεν πρέπει να προσπαθεί να επηρεάσει με αθέμιτο τρόπο τις αποφάσεις του αντισυμβαλλόμενου, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων που διαπραγματεύονται ή λαμβάνουν αποφάσεις για λογαριασμό των θεσμικών οργάνων και των Δημόσιων Διοικήσεων.

Στην ειδική περίπτωση διενέργειας διαγωνισμού με τα θεσμικά όργανα και τις Δημόσιες Διοικήσεις, πρέπει να ενεργεί κανείς σύμφωνα με τον νόμο και την ορθή επιχειρηματική πρακτική.

Σε περίπτωση απασχόλησης συμβούλου ή «τρίτου» που εκπροσωπεί τις εταιρείες στις σχέσεις τους με τα θεσμικά όργανα και τις δημόσιες διοικήσεις, για τον σύμβουλο και το προσωπικό του ή τον «τρίτο» ισχύουν οι ίδιες κατευθυντήριες γραμμές όπως και για τους εργαζομένους της Εταιρείας.

Επιπλέον, οι Εταιρείες δεν εκπροσωπούνται στις σχέσεις τους με τα θεσμικά όργανα και τις δημόσιες διοικήσεις από σύμβουλο ή «τρίτο» όταν ενδέχεται να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων.

Κατά τη διάρκεια μιας επιχειρηματικής διαπραγμάτευσης, ενός αιτήματος ή μιας εμπορικής σχέσης με θεσμικά όργανα και δημόσιες διοικήσεις, δεν πρέπει να αναλαμβάνονται (άμεσα ή έμμεσα) οι ακόλουθες ενέργειες

- εξέταση ή πρόταση ευκαιριών απασχόλησης ή/και επιχειρηματικών ευκαιριών που μπορεί να ωφελήσουν υπαλλήλους των θεσμικών οργάνων και των δημόσιων διοικήσεων με προσωπική ιδιότητα·
- επιζήτηση ή απόκτηση εμπιστευτικών πληροφοριών που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την ακεραιότητα ή τη φήμη οποιουδήποτε από τα μέρη· ή
- άρνηση, απόκρυψη ή καθυστέρηση οποιασδήποτε πληροφορίας που ζητείται από τις εν λόγω αρχές και άλλους ρυθμιστικούς φορείς στο πλαίσιο των ελεγκτικών τους καθηκόντων.

7.9. ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΠΟΠΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Οι Εταιρείες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να τηρούν σχολαστικά τους κανόνες που υπαγορεύουν οι εποπτικές αρχές, προκειμένου να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς που ισχύουν στους τομείς που συνδέονται με τη δραστηριότητά τους (π.χ. Αρχή Ανταγωνισμού και Αγοράς, Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Υπουργείο Οικονομικής Ανάπτυξης κλπ.)

Οι Αποδέκτες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συμμορφώνονται με κάθε αίτημα των εποπτικών αρχών στο πλαίσιο των ελεγκτικών τους καθηκόντων και να παρέχουν την πλήρη συνεργασία τους κατά τη διάρκεια των διαδικασιών προκαταρκτικής εξέτασης.

Στις επικοινωνίες με κρατικούς ή διεθνείς φορείς, δημόσιες εποπτικές αρχές ή ελεγκτικά όργανα που αποσκοπούν στην επεξήγηση της δραστηριότητας του Ομίλου, στην ανταπόκριση σε αιτήματα ή πράξεις

ελέγχου (ερωτήσεις, παρεμβάσεις, αιτήματα παροχής πληροφοριών σχετικά με επαγγελματικούς διορισμούς που βρίσκονται σε εξέλιξη ή έχουν ολοκληρωθεί κλπ.) ή σε κάθε περίπτωση στη γνωστοποίηση της θέσης των Εταιρειών σε σχετικά θέματα, κάθε Εταιρεία του Ομίλου δεσμεύεται να

- υιοθετεί στάση μέγιστης εξυπηρετικότητας και συνεργασίας και να μην παρεμποδίζει εν γνώσει της με οποιονδήποτε τρόπο τις λειτουργίες που εκτελούνται από τα προαναφερθέντα όργανα·
- λειτουργεί, χωρίς κανενός είδους διάκριση, μέσω των διαύλων επικοινωνίας που έχουν οριστεί για τον σκοπό αυτό με τους θεσμικούς συνομιλητές σε εθνικό και διεθνές, κοινοτικό και εδαφικό επίπεδο·
- εκπροσωπεί τα συμφέροντα και τις θέσεις της με διαφάνεια, αυστηρότητα και συνέπεια, αποφεύγοντας τις συνωμοτικές συμπεριφορές·
- αποφεύγει την παραποίηση ή/και αλλοίωση στοιχείων, δηλώσεων, εκθέσεων με σκοπό την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος ή οποιουδήποτε άλλου οφέλους για την Εταιρεία.

7.10. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Οι εξωτερικές επικοινωνίες πρέπει να είναι σαφείς και να βασίζονται στις αρχές της ειλικρίνειας και της διαφάνειας των πληροφοριών. Σε καμία περίπτωση οι Αποδέκτες δεν πρέπει να διαδίδουν ψευδείς ή μεροληπτικές ειδήσεις ή σχόλια σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας ή τα αποτελέσματα των επαγγελματικών δραστηριοτήτων, καθώς και τις σχέσεις με τρίτους εν γένει.

Οι σχέσεις με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης περιορίζονται αποκλειστικά στις εταιρικές λειτουργίες που έχουν ανατεθεί για τον σκοπό αυτό.

Ειδικότερα, με την πεποίθηση ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες και τα αποτελέσματα πρέπει να συνδέονται αυστηρά με μια υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, η εξωτερική επικοινωνία, συμπεριλαμβανομένης της επικοινωνίας που αποσκοπεί στη διάδοση του εμπορικού σήματος ή/και της εικόνας, των εταιρειών

- είναι ακριβής και σύμφωνη με τις αρχές και τις πολιτικές των εταιρειών·
- συμμορφώνεται με τους νόμους, τους κανόνες και τις πρακτικές επαγγελματικής συμπεριφοράς·
- διεξάγεται με σαφήνεια και διαφάνεια: ανεξάρτητη από κάθε μορφή προετοιμασίας, τόσο εσωτερικής όσο και εξωτερικής.

Απαγορεύεται η δημοσιοποίηση ψευδών, ελλιπών και παραπλανητικών πληροφοριών.

7.11. ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΕ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ, ΔΩΡΕΕΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Οι δραστηριότητες χορηγίας και υποστήριξης που προωθεί ο Όμιλος ενδέχεται να αφορούν αθλητικές εκδηλώσεις, θεάματα, αποκατάσταση της καλλιτεχνικής και αρχαιολογικής κληρονομιάς, πολιτιστικές εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες που συνδέονται με κοινωνικά, ανθρωπιστικά και περιβαλλοντικά θέματα.

Σε κάθε περίπτωση, κατά τη σύναψη συμβάσεων χορηγίας ή υποστήριξης, οι εταιρείες του Ομίλου τηρούν ορθή και διαφανή συμπεριφορά, αποφεύγοντας κάθε πίεση στα ενδιαφερόμενα πρόσωπα.

Ο Όμιλος καταδικάζει την αθέμιτη χρήση των δωρεών ως μέσο για την απόκτηση ευεργεσιών και παραχωρήσεων από τον δικαιούχο και δεσμεύεται να διασφαλίζει την επίτευξη κοινωνικών και κοινωφελών σκοπών.

7.12. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Το περιβάλλον αποτελεί πρωταρχικό αγαθό της κοινότητας το οποίο ο Όμιλος θέλει να συμβάλει στη διαφύλαξη του. Για τον σκοπό αυτό, σχεδιάζει τις δραστηριότητές του επιδιώκοντας την ισορροπία μεταξύ των οικονομικών πρωτοβουλιών και των περιβαλλοντικών αναγκών, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος Euricom δεσμεύεται να βελτιώσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και τις επιπτώσεις στο τοπίο από τις δραστηριότητές του, λαμβάνοντας υπόψη την ανάπτυξη της επιστημονικής έρευνας και των βέλτιστων πρακτικών.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος υποστηρίζει την ορθολογική και βιώσιμη χρήση της ενέργειας μέσω της παραγωγής καθαρής ενέργειας με τη χρήση φλοιού, ενός υποπροϊόντος της επεξεργασίας ορυκτού ρυζιού. Η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου υποστηρίζεται από τη συνειδητοποίηση ότι το περιβάλλον μπορεί να αποτελέσει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε μια συνεχώς αναπτυσσόμενη αγορά που προσέχει όλο και περισσότερο παράγοντες όπως η ποιότητα και η συμπεριφορά.

8. ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΚΟΛΟΥΘΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

8.1. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ, ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Οι κανόνες δεοντολογίας που ορίζονται στον Κώδικα αποτελούν βασική αναφορά στην οποία πρέπει να συμμορφώνονται οι Αποδέκτες στις σχέσεις τους με τους συνομιλητές τους. Στην πραγματικότητα, η Εταιρεία θεωρεί τον Κώδικα ως μέσο εγγύησης και αξιοπιστίας για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και της φήμης ολόκληρου του Ομίλου και αναγνωρίζει τη νομική σημασία και την υποχρεωτική αποτελεσματικότητα των αρχών και των κανόνων συμπεριφοράς που θεσπίζει ο ίδιος ο Κώδικας.

Επιπλέον, η Εταιρεία καθιστά όλους όσους, για διάφορους λόγους, σχετίζονται με τον Όμιλο Euricom υπεύθυνους για τη συμμόρφωση με τις αρχές αυτές και καταρτίζει ένα ειδικό σύστημα κυρώσεων για να διασφαλίσει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα του Κώδικα και αναλαμβάνει την υποχρέωση να τον εφαρμόζει αδιακρίτως σε όλες τις κατηγορίες παραληπτών.

Η συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα Δεοντολογίας πρέπει να θεωρείται ουσιώδες μέρος των συμβατικών υποχρεώσεων των εργαζομένων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και για τους σκοπούς αυτής. Οι παραβάσεις των κανόνων του Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να συνιστούν παράβαση των πρωταρχικών υποχρεώσεων της εργασιακής σχέσης ή πειθαρχικό παράπτωμα, με όλες τις συνέπειες που προβλέπονται από τον νόμο, μεταξύ άλλων όσον αφορά τη διατήρηση της εργασιακής σχέσης, και μπορεί να οδηγήσουν στην καταβολή αποζημίωσης για τις ζημιές που προκύπτουν από αυτές.

Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβλέπει και να επιβάλλει, με συνέπεια, αμεροληψία και ομοιομορφία, κυρώσεις ανάλογες με τις αντίστοιχες παραβάσεις του Κώδικα και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Για τα άτομα που κατέχουν θέσεις εκπροσώπησης, διοίκησης ή διεύθυνσης στον Όμιλο Euricom, η παράβαση των κανόνων του Κώδικα θα έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη των καταλληλότερων κυρωτικών μέτρων από την αρμόδια εταιρική οντότητα σε σχέση με τη φύση και τη σοβαρότητα της διαπραχθείσας παράβασης και την ιδιότητα του ατόμου που διέπραξε την παράβαση, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Για όλους τους υπόλοιπους Παραλήπτες με τους οποίους η Εταιρεία έχει συμβατικές σχέσεις, δεδομένου ότι η τήρηση του Κώδικα αποτελεί προϋπόθεση για τη συνέχιση της επαγγελματικής/συνεργατικής σχέσης που υφίσταται με την Εταιρεία, η παραβίαση των κανόνων του Κώδικα μπορεί να συνιστά παραβίαση συμβατικών υποχρεώσεων, με όλες τις έννομες συνέπειες, συμπεριλαμβανομένης της καταγγελίας της σύμβασης ή/και της ανάθεσης, και μπορεί να οδηγήσει στην καταβολή αποζημίωσης από την Εταιρεία ή τις Εταιρείες του Ομίλου Euricom. Η Εταιρεία δεν θα συνάπτει επιχειρηματικές σχέσεις με οποιονδήποτε δεν συμφωνεί ή αρνείται να συμμορφωθεί με τις αρχές του Κώδικα.

8.2. ΑΝΑΦΟΡΑ

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου μπορούν να ζητούν διευκρινίσεις σχετικά με την έννοια και την εφαρμογή του Κώδικα, γενικότερα, από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι επίσης υπεύθυνος για τη διάδοσή του και την ενσωμάτωση στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας των δεοντολογικών κριτηρίων που υιοθετούνται έναντι των διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας. Κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων του, ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να κάνει χρήση της λειτουργικής υποστήριξης των αρμόδιων λειτουργιών του Ομίλου.

Εάν οι υπάλληλοι του Ομίλου αντιληφθούν φερόμενες παραβιάσεις του παρόντος κώδικα δεοντολογίας ή συμπεριφορές που δεν συνάδουν με τους κανόνες δεοντολογίας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, οφείλουν να τις αναφέρουν αμέσως μέσω των ακόλουθων εναλλακτικών οδών

- με e-mail: odv@euricom.it
- με επιστολή, απευθυνόμενη προς την Εποπτική Αρχή, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Euricom S.p.A.
Valle Lomellina (PV)
Via Stazione 119
CAP 27020

Οι αναφορές ή καταγγελίες μπορούν επίσης να γίνουν ανώνυμα, εκτός εάν απαγορεύεται από την τοπική νομοθεσία.

Η Εταιρεία θεωρεί τις αναφορές που γίνονται με καλή πίστη ως χειρονομία αφοσίωσης προς την Εταιρεία και διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα της ταυτότητας του προσώπου που προέβη στην αναφορά, με την επιφύλαξη των νομικών υποχρεώσεων. Η Εταιρεία δεν θα ανεχθεί πράξεις αντιποίνων κατά οποιουδήποτε θέτει, καλόπιστα, ζήτημα σχετικά με πιθανή παραβίαση του Κώδικα ως αποτέλεσμα αναφοράς ή συμμετοχής σε έρευνα, και θα επιβάλει τις κατάλληλες κυρώσεις στους υπαίτιους.